



## Transformez vos situations grâce à l'intelligence collective



Accélérer la  
**résolution** de  
problèmes



Favoriser  
**l'innovation**  
terrain



Renforcer  
**l'engagement**  
individuel et  
collectif



Promouvoir la  
**confiance** et la  
communication  
ouverte



Stimuler la prise  
de **décision**

*Qu'est-ce que*

**le co-développement ?**



Le « Codev » est une méthode d'apprentissage entre pairs, qui permet à chaque participant de progresser dans des situations professionnelles concrètes.

Animés par un coach-facilitateur, les ateliers offrent un espace de coopération, de réflexion collective et de confiance, pour accélérer l'émergence de solutions et leur mise en action. Le cadre méthodologique et la qualité d'écoute sont les garants de la progression dans le processus de co-développement.

**L'objectif : améliorer les pratiques professionnelles et développer la capacité de chacun à construire des solutions pertinentes et activables dans son quotidien professionnel.**



## Les bénéfices

### Pour les participants

#### Réalité

Réfléchir ensemble sur des problématiques vécues concrètement dans le quotidien professionnel.

#### Efficacité

Identifier des pistes de résolution précises et les transformer en actions, encouragé par l'intelligence collective et la dynamique au sein du groupe.

#### Appartenance

Renforcer sa motivation et son envie de contribuer au développement de l'organisation.

### Pour les entreprises et RH

#### Engagement

Donner du sens, créer de la reconnaissance entre pairs, faire émerger et pérenniser un sentiment d'appartenance.

#### Développement

Favoriser la coopération, valoriser les savoirs internes, améliorer la communication transverse et encourager la critique constructive.

#### Croissance

Accélérer la résolution de problèmes, responsabiliser les collaborateurs et capitaliser sur l'expérience vécue.

Faire émerger des solutions concrètes et instaurer un cadre propice à leur mise en œuvre, tel est ce qui m'anime au travers des accompagnements que je propose.

Grâce à plus de 20 ans d'expérience en entreprise à occuper des fonctions transversales, à participer à la mise en œuvre de projets et à intervenir en tant que consultante, j'ai été confrontée aux difficultés vécues par les collaborateurs lors de changements d'environnement, d'équipes ou de projets, qu'ils soient impliqués de près ou de loin dans ces phases de transition.

J'ai ainsi aiguisé mon sens de l'écoute et pris conscience de l'importance de l'accompagnement systémique. Formée depuis au coaching professionnel, j'anime ces ateliers de co-développement pour favoriser l'engagement, vers une mise en action pérenne.



Charlotte Girard  
Coach professionnelle certifiée  
& fondatrice de Smile coaching

## Modalités

- Groupe de 5 à 8 personnes
- Atelier unique (2h30)  
ou
- Cycle co-dev (5 à 8 ateliers sur 6 à 8 mois)

## Contact

✉ [charlotte.girard@smile-coaching.fr](mailto:charlotte.girard@smile-coaching.fr)

📍 St Philbert de Grand-Lieu (44)

☎ 06 78 49 08 65

🌐 [smile-coaching.fr](http://smile-coaching.fr)

